

## Verbale di incontro

Il giorno 30 Maggio 2008 tra Poste Italiane SpA - regione Sicilia- e le Segreterie Regionali delle OO.SS. SLC-CGIL, SLP-CISL, UIL-POST, FAILP-CISAL, SAILP-CONFESAL, UGL-COM, presenti i signori:

- Per Poste Italiane S.p.A.: Aldo Machì, Giuseppe Marco Buccafusco, Roberto Giammona,
- Per le OO.SS:
- SLC-CGIL: Danilo Sulis
- SLP-CISL: Giuseppe Raimondi,
- UIL-POST: Antonino Lo Sardo;
- FAILP-CISAL: Augusto Sardella;
- SAILP-CONFESAL Lucio Aprile,
- UGL- COM: Marco Bongiovanni,

Si è tenuto un incontro in merito ad alcune tematiche oggetto nelle ultime settimane di doglianze da parte delle OOSS da cui è scaturita la proclamazione di un' astensione dalle prestazioni aggiuntive e straordinarie, conclusasi in data 26 Maggio u.s..

1) In tema di nuova organizzazione recapito, l'Azienda dà evidenza del fatto che si sta portando avanti, in coerenza con le intese nazionali sull'argomento, l'implementazione della sperimentazione su alcuni centri della regione. Al riguardo, si sottolinea come tale sperimentazione interesserà non più soltanto i 2 centri(Gravina di Catania e Agrigento S. Benedetto) inizialmente comunicati bensì, su richiesta delle OOSS in considerazione delle criticità rilevate, un centro di recapito per ogni provincia della regione nonché tutti i centri di distribuzione della città di Palermo.

L'Azienda si impegna a consegnare ai PTL dei centri oggetto di sperimentazione i relativi modelli 44 R antecedentemente alla partenza dei centri stessi, iniziando dai centri di Leonforte, Caltanissetta Leone, Licata e Misilmeri entro il 30 Giugno, poi a seguire su tutti gli altri centri oggetto di sperimentazione via via che verranno avviate le sperimentazioni, nonché su tutti gli altri centri via via che verrà implementata la nuova organizzazione.

L' Azienda si impegna inoltre a calendarizzare per il giorno 23 Giugno p.v. un incontro con le OOSS per discutere l'avanzamento della sperimentazione avviata il 12 Maggio u.s. sui centri di Gravina e di San Benedetto, nonché a calendarizzare ulteriori incontri di verifica sugli altri centri non appena saranno disponibili le risultanze delle sperimentazioni.

2) In relazione alla denunciata carenza di organico sulla sportelleria, l'Azienda si impegna a inserire in ambito regionale un contingente di risorse pari a 169, di cui 48,per le quali già sussistono le necessarie condizioni organizzative e gestionali per l'inserimento nel settore, e 6, da autorizzazione già pervenuta da altre regione, entro la prima decade di Giugno.

In particolare, con riferimento alla situazione della sportelleria di Palermo e provincia, le parti convengono di immettere un numero complessivo di risorse pari a 57, condividendo l'opportunità di procedere a trasferimenti volontari da altre regioni a copertura organici sportelleria come livelli C e ingressi da altre regioni dal progetto job posting nazionale, entrambi con un limite minimo di permanenza sulla provincia di Palermo pari a 18 mesi;

3)In relazione al rispetto degli strumenti contrattuali, l'azienda dà evidenza di ricorrere all'utilizzo degli strumenti contrattualmente previsti per la gestione quotidiana; in tal senso l'azienda si impegna ad effettuare un monitoraggio con le strutture COO e CNS al fine di verificare le ricadute gestionali oggetto di doglianza sindacale

4) Con riferimento alla problematica ferie arretrate, l'azienda sottolinea ad oggi il dato di riduzione delle ferie rispetto al dato dell'anno precedente, confermando il trend di progressiva riduzione del residuo e di fruizione delle ferie contrattualmente previste e mantenendo un piano di fruizione regionale che ne consentirà uno smaltimento progressivo e coerente alle previsioni contrattuali. L'Azienda si impegna altresì ad attenzionare e sensibilizzare il corretto uso della pianificazione delle ferie contrattualmente previste ed a tal fine si impegna a monitorare la corretta fruizione mettendo in campo gli strumenti aziendali previsti;

5) In relazione al rispetto dell'orario di lavoro, l'azienda si impegna a monitorare la corretta applicazione delle norme contrattuali da parte delle strutture di gestione dei territori verificando in uno specifico incontro le risultanze di questo monitoraggio.

6) Relativamente all'attivazione di processi di mobilità provinciale e regionale, l'Azienda e le OOSS si danno affidamento a sottoscrivere uno specifico accordo, a cui si fa integrale rimando, con cui condividere l'avvio di un percorso di mobilità volontaria, sia provinciale che regionale, sul territorio della regione;

7) In relazione alla problematica sicurezza Uffici Postali, l'azienda nell'evidenziare la rilevanza, anche sotto il profilo della deterrenza, di alcuni investimenti effettuati, in particolare in relazione all'installazione delle porte "multitransito", sottolinea comunque il fatto che gli stessi uffici siano dotati di tutte le previsioni relative alla sicurezza passiva e comunque si impegna, in virtù di particolari e specifiche situazioni di alcuni territori, a garantire un monte ore di presidio di vigilanza armata, con la possibilità di distribuirlo in maniera full time su alcuni uffici e dinamico su altri ed al riguardo l'Azienda si impegna a calendarizzare per il giorno 10 Giugno p.v. un incontro per discutere sulle modalità di distribuzione del predetto monte ore.

L'Azienda si impegna altresì a programmare entro il mese di Giugno 2008 un incontro con la struttura ATTA Sud 1 per discutere della tematica.

8) Per il personale area quadri si ribadiscono le previsioni contrattualmente sancite;

9) Per il personale di staff si evidenzia come risulti coerente con gli attuali dimensionamenti/necessità aziendali;

10) Per il personale dei Customer Services si evidenzia come sia stata prevista la possibilità di inserire le domande di partecipazione del personale stesso all'interno dei processi di mobilità regionale, sussistendo le condizioni previste al verbale di incontro del 14 Maggio u.s. ;

11) In relazione alla situazione in materia inquadramentale, si evidenzia come tutti i processi di inquadramento siano stati o siano a brevissimo in via di completamento (da inizio 2008 ad oggi sono stati effettuati circa 200 nuovi inquadramenti );

12) In relazione agli arretrati nell'evasione delle pratiche amministrative, l'azienda ha già nel corso delle settimane scorse attenzionato fortemente la problematica provvedendo anche a costituire delle task territoriali lì ove sussistevano le maggiori criticità; ad oggi la situazione è in fase di normalizzazione e le sole province con arretrati risultano Palermo e Trapani (impegno a sanare arretrato entro il mese di Giugno p.v. ) nonché Catania e Messina (impegno a sanare arretrato entro il mese di Luglio p.v).

13) In relazione alla situazione dei CMP di Palermo e Catania, l'Azienda si impegna a calendarizzare a breve delle riunioni nel corso delle quali affrontare le relative tematiche

14) In relazione alle esternalizzazioni dei servizi, l'azienda coerentemente con le previsioni del piano di impresa conferma gli impegni assunti anche a livello centrale

L.C.S.

per **Poste Italiane S.p.A.**

per le **OO.SS.**